

Tisztelt Munkatársak!

A 361/2025. (XI. 25.) számú Kormányrendelet lehetőséget biztosít az Otthontámogatás igénybevételére mindazon munkatársak részére, akik a HUN-REN Magyar Kutatási Hálózattal, illetve annak kutatóközpontjával vagy kutatóintézetével **munkavégzésre irányuló jogviszonyban** állnak. Nem jogosult a támogatásra az a személy, aki megbízási szerződés keretében lát el tevékenységet.

A támogatás vissza nem térítendő, kérelem benyújtásával igényelhető, amennyiben a jogszabályban foglalt feltételek teljesülnek. Házastársak esetében közös hitelfelvételkor a támogatást mindketten kérhetik, amennyiben mindkét fél esetében fennállnak a jogosultsági feltételek.

Az Otthontámogatás felhasználási célja, mértéke, igénybevétele:

- 1) Az Otthontámogatás
 - a) hatályos lakáskölcsön-szerződésből eredő tartozás törlesztéséhez vagy zártvégű lízingdíj fizetéséhez (a továbbiakban együtt: **hiteltörlesztés**) vagy
 - b) lakóingatlan megszerzéséhez szükséges **önerő** (a továbbiakban: önerő) teljesítéséhez igényelhető.
 - c) felhasználása magába foglalja a lakóingatlan saját célú építését vagy építtetését is.
- 2) Az Otthontámogatás kizárólag magyarországi lakóingatlan tulajdonjogának megszerzéséhez használható fel.
- 3) Lakástakarékpénztártól felvett lakáskölcsön vagy áthidaló kölcsön esetén az Otthontámogatást a lakás-előtakarékossági szerződés kedvezményezettje is felhasználhatja a törlesztésre, a megtakarítás teljesítésére vagy az önerő biztosítására.
- 4) Nem minősül Otthontámogatásra jogosító lakáskölcsön-szerződésnek a munkáltató által nyújtott munkáltatói kölcsön.
- 5) Az Otthontámogatás éves keretösszege jogosultanként
 - a) legfeljebb nettó egymillió forint, ha az Otthontámogatásra jogosult jogviszonya az egész adóévben fennáll;
 - b) a nettó egymillió forintnak az Otthontámogatásra jogosult által az adott munkáltatónál a naptári évben a juttatás alapjául szolgáló jogviszonyban töltött napokkal arányos összege, ha az Otthontámogatásra jogosult jogviszonya csak az év egy részében áll fenn.
- 6) A támogatás a munkavállaló számára adómentes, azonban a kapcsolódó közterheket – a jogszabály alapján – a munkáltató fizeti meg.

Jogviszony feltételei:

Az Otthontámogatás a jogosult tartós távolléte esetén is jár, azzal, hogy a rendelet alkalmazásában tartós távollétnek minősül, ha a foglalkoztatott 30 napot meghaladóan nem végez munkát.

Munkaidő szerinti arányosítás:

Az Otthontámogatásra jogosult részmunkaidőben foglalkoztatott a támogatás arányos részére jogosult.

Amennyiben a jogosultnak legalább két olyan részmunkaidős jogviszonya van, amelyek alapján külön-külön jogosult a támogatás arányos részére, és ezen jogviszonyok egybeszámítva teljes munkaidőt jelentenek, akkor a támogatás teljes összegét igényelheti annál a munkáltatónál, amelyhez a bejelentését benyújtotta. A másik munkáltatónál fennálló jogviszonyt igazolni szükséges.

Házastársi és adóstársi szabályok:

Ha az adós és az adóstárs házastársak, és mindketten jogosultak az Otthontámogatásra, akkor

- a 2026. január 1. napját megelőzően létrejött, ugyanazon lakáskölcsön-szerződésre mindketten saját jogukon igényelhetik az Otthontámogatást, azzal, hogy az ingatlanban az adóstársnak nem kell tulajdonnal rendelkeznie;
- a 2026. január 1. napját követően létrejött, ugyanazon lakáskölcsön-szerződésre mindketten saját jogukon akkor igényelhetik a támogatást, ha az adóstárs is tulajdont szerez az ingatlanban.

Amennyiben nem házastársak, de mindketten jogosultak a támogatásra, akkor ugyanarra a lakáskölcsön-szerződésre csak az egyikük veheti igénybe a támogatást.

Próbaidő:

Próbaidőn lévő munkavállaló a próbaidő leteltét követően jelentheti be igényét, a jogosultsági időszakba a próbaidő időtartama beleszámít.

Kizáró ok:

Nem jogosult a támogatásra az, aki az Szja tv. 71. § (1b) bekezdése szerinti lakhatási támogatásban részesül.

Az Otthontámogatás igénybevétele:

A 2026. január 1-jét megelőzően érvényesen létrejött lakáskölcsön-szerződés tekintetében munkavállalók részéről a bejelentési határidő utolsó napja **2026. január 20.** Ebben az esetben a munkáltató **2026. február 27. napjáig** egy összegben folyósítja a támogatás teljes összegét. Amennyiben a lakáskölcsön-szerződésből fennálló törlesztőrészletek összege a támogatás teljes összegénél kevesebb, akkor csak a még fennálló törlesztőrészlet összege kerül folyósításra.

A 2026. január 1-jén vagy azt követően érvényesen létrejött lakáskölcsön-szerződés tekintetében a bejelentés a szerződés létrejöttét követően folyamatos. Ebben az esetben a munkáltató az éves keretösszeg egytizenkettő részének megfelelő összeget folyósít, legkorábban az első törlesztőrészlet vagy lízingdíj esedékességének napján, minden hónap tizedik napjáig.

Ha az Otthontámogatást önerő céllal igényelték, a munkáltató egy összegben, a kincstári folyósítást követő tizenöt munkanapon belül folyósítja azt.

A 2026. március hónapját megelőzően tett munkáltatói igénybejelentések tekintetében, ha az igénylés hiteltörlesztési célú Otthontámogatásra irányul, a 2026. év január, február és március hónapjára vonatkozó havi időarányos összegeket a munkáltató az első folyósítás során együttesen folyósítja.

Otthontámogatásra jogosult az Otthontámogatást a lakhatási cél megjelölésével igényelheti a munkáltatójától – a munkáltató által kijelölt szervezeti egységnél – az 1. melléklet szerinti adatokkal és nyilatkozatok megtételével. A támogatás összegét a munkáltató a munkavállaló által megadott számlaszámra utalja.

A lakáskölcsön-szerződésben bekövetkezett változásról a munkáltatót a változás tudomására jutásától számított öt munkanapon belül tájékoztatni kell.

Visszatérítés:

Az önerő célú Otthontámogatás igénybevétele esetén, amennyiben a szerződés a nyilatkozattól számított 180 napon belül nem jön létre, a jogosultnak a **folyósított összeget** vissza kell fizetnie.

Amennyiben a jogosult a jogviszonyát a támogatás első alkalommal történő folyósításától számított hat hónapon belül egyoldalúan vagy saját kezdeményezésre a munkáltatóval közös megegyezéssel megszünteti, egy hónapon belül köteles az **addig folyósított támogatás összegét** – a visszafizetés megállapításakor érvényes jegybanki alapkamattal növelt mértékben – visszafizetni.

Amennyiben a jogviszony megszüntetésére az első folyósítástól számított hat hónapon túl, de egy éven belül kerül sor, akkor a támogatás egy évre vetített, a jogviszony-megszüntetés időpontjához mérten **arányos összegét** kell visszafizetni. Ezt abban az esetben is alkalmazni kell, ha a munkáltató a jogviszonyt az Otthontámogatásra jogosult felróható magatartása miatt, egyoldalúan szünteti meg.

A visszafizetés módját és határidejét, valamint a munkabérből való levonás feltételeit a támogatás igényléséhez szükséges nyomtatvány tartalmazza.

A jogosulatlan igénybevétel okán visszafizetendő támogatás adók módjára behajtandó **köztartozásnak** minősül.

További tájékoztatás elérhető:

Kormány tájékoztató honlapja

Magyar Államkincstár tájékoztató honlapja